



# บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

ระหว่าง



## มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร กับ โรงแรม เดอะ ซายน์

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และ โรงแรม เดอะ ซายน์

ได้ตระหนักถึงความสำคัญในหน้าที่ความรับผิดชอบ ร่วมกันพัฒนาและผลิตกำลังคน ทางด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม

เป็นพื้นฐานในการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ

โดยทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันในการจัดการเรียนการสอนรูปแบบ Work Integrated Learning (WIL) จึงได้ลงนามไว้เป็นหลักฐาน

ลงนาม ณ วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์สุวิทย์ วงษ์บุญมาก)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

(นางนวลจันทร์ สุขสว่าง)

ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และฝึกอบรม เครือข่ายสวีสวามน์



**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ระหว่าง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร  
และ  
โรงแรม เดอะ ซายน์**



บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ จัดทำขึ้น ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เมื่อวันที่ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เพื่อเป็นความร่วมมือการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการกับการทำงาน (Work-integrated Learning: WIL) เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาและอาจารย์ได้ไปปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการควบคู่กับการเรียนการสอนในห้องเรียน

ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดย รองศาสตราจารย์สุวิทย์ วงษ์บุญมาก ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในฐานะผู้มีอำนาจลงนาม สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๖๙ หมู่ ๑ ตำบลนครชุม อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร ๖๒๐๐๐ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้จะเรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่ง กับบริษัทอัญชลีวัน จำกัด โดย นางนวลจันทร์ สุขสว่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และฝึกอบรม เครืออัญชลีวิวัฒน์ ในฐานะผู้มีอำนาจลงนาม สำนักงานตั้งอยู่ เลขที่ ๕๕๕/๖๕ หมู่ ๕ ซอยนาเกลือ ๑๒ ถนนพญา - นาเกลือ ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๕๐ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้ จะเรียกว่า “โรงแรม เดอะ ซายน์” อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือร่วมกัน ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ เรียกว่า “บันทึกข้อตกลง” โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑. วัตถุประสงค์**

มหาวิทยาลัย และ โรงแรม เดอะ ซายน์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการศึกษา การพัฒนาระบบการศึกษา ในระดับอุดมศึกษาของประเทศ เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ จึงได้ร่วมกันจัดการศึกษาในรูปแบบ การจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ผ่านทางการส่งเสริมการปฏิบัติสหกิจศึกษาและฝึกประสบการณ์วิชาชีพ สาระสำคัญของความร่วมมือ ดังนี้

๑. เพื่อให้นักศึกษาได้ประยุกต์ความรู้กับงานด้านบริการ และพัฒนาทักษะด้านการทำงานแก่นักศึกษา
๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำงานในสาขาอาชีพ
๓. เพื่อประสานความร่วมมือในการผลิตบัณฑิต ให้ได้เรียนรู้กระบวนการปฏิบัติงาน และทักษะด้านวิชาชีพอย่างมีคุณภาพตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการ
๔. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือ ด้านการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning) ระหว่าง มหาวิทยาลัยกับโรงแรม เดอะ ซายน์

## ข้อ ๒. ขอบเขตความร่วมมือ

๒.๑ มหาวิทยาลัย มีหน้าที่ดำเนินการและติดตามเป็นการเฉพาะ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของบันทึกข้อตกลงฉบับนี้

๒.๒ มหาวิทยาลัย มีหน้าที่ดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกนักศึกษาที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการปฏิบัติงาน เพื่อเข้าปฏิบัติงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามช่วงเวลาที่ได้ตกลงกันในบันทึกข้อตกลงฉบับนี้

๒.๓ มหาวิทยาลัย มีหน้าที่ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา ให้มีความพร้อมและมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานตามสาขาวิชา

๒.๔ มหาวิทยาลัย มีหน้าที่ติดต่อประสานงานกับโรงแรม เดอะ ซายน์ ในการคัดเลือกนักศึกษาตลอดจนส่งนักศึกษาเข้าปฏิบัติงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับการทำงาน ณ โรงแรม เดอะ ซายน์

๒.๕ ผู้สอนหรืออาจารย์ของมหาวิทยาลัย สามารถดำเนินการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning) ตลอดจน เข้าสังเกตการณ์แบบฝังตัวที่ โรงแรมเดอะ ซายน์ ได้ตามตารางการจัดการเรียนการสอนที่จัดส่งให้โรงแรม เดอะ ซายน์

๒.๖ โรงแรม เดอะ ซายน์ มีหน้าที่ร่วมวางแผนการฝึกอาชีพ ให้ครอบคลุมเนื้อหารายวิชาตามหลักสูตรและคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา เข้าฝึกอาชีพ ตามเงื่อนไขที่โรงแรม เดอะ ซายน์ กำหนดตลอดจนจัดสถานที่ฝึกอาชีพ ที่เหมาะสม ปลอดภัย รวมถึงวัสดุ อุปกรณ์ สำหรับการฝึก ให้แก่นักเรียน นักศึกษา ตลอดระยะเวลาการฝึกอาชีพ

๒.๗ โรงแรม เดอะ ซายน์ มีหน้าที่จัดให้นักศึกษาที่เข้าปฏิบัติสหกิจศึกษา ฝึกประสบการณ์ในรูปแบบการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning) ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ได้ทำงานเสมือนพนักงานของโรงแรม เดอะ ซายน์ ในส่วนงานที่ตรงกับสาขาการเรียนของนักศึกษา เป็นระยะเวลา ดังนี้

(ก) ฝึกประสบการณ์ในรูปแบบการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning) มีเวลาทำงานอย่างน้อย ๓ เดือน หรือ ๑๒ สัปดาห์ ในแต่ละวันนักศึกษาจะมีชั่วโมงทำงานไม่เกิน ๘ ชั่วโมง (โดยไม่รวมชั่วโมงพักวันละ ๑ ชั่วโมง) โดยจัดให้มีวันหยุดอย่างน้อย ๘ วันในแต่ละเดือน รวมทั้งวันที่มีการจัดการเรียนการสอน ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดกับสิทธิขั้นต่ำตามกฎหมายแรงงาน

(ข) ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ มีเวลาทำงานอย่างน้อย ๓ เดือน หรือ ๑๒ สัปดาห์ ในแต่ละวันนักศึกษาจะมีชั่วโมงทำงานไม่เกิน ๘ ชั่วโมง (โดยไม่รวมชั่วโมงพักวันละ ๑ ชั่วโมง) โดยจัดให้มีวันหยุดอย่างน้อย ๖ วันในแต่ละเดือน ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดกับสิทธิขั้นต่ำตามกฎหมายแรงงาน

(ค) สหกิจศึกษา มีการกำหนดภาระงาน หรือหัวข้อโครงการที่ตรงกับวิชาชีพและประสบการณ์การทำงาน เวลาทำงานอย่างน้อย ๔ เดือน หรือ ๑๖ สัปดาห์ ในแต่ละวันนักศึกษาจะมีชั่วโมงทำงานไม่เกิน ๘ ชั่วโมง (โดยไม่รวมชั่วโมงพักวันละ ๑ ชั่วโมง) โดยจัดให้มีวันหยุดอย่างน้อย ๖ วัน ในแต่ละเดือน ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดกับสิทธิขั้นต่ำตามกฎหมายแรงงาน

๒.๘ โรงแรม เดอะ ซายน์ มีหน้าที่จัดให้มีหัวหน้างานดูแล ให้คำแนะนำ และประเมินผลการฝึกอาชีพ แก่นักศึกษาทุกคน

๒.๙ โรงแรม เดอะ ซายน์ ต้องอำนวยความสะดวกแก่ ผู้สอนมหาวิทยาลัย กรณีต้องการเข้าไปดูแลหรือพบนักศึกษาในโรงแรม เดอะ ซายน์



**ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ**

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายตกลงให้มีผลบังคับใช้ ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลง

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาตามบันทึกข้อตกลงนี้แล้ว หากมิได้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกข้อตกลง ให้บันทึกความร่วมมือนี้มีผลบังคับใช้ต่อไปอีกคราวละ ๓ ปี

**ข้อ ๔ เบี้ยเลี้ยง และสวัสดิการ**

๕.๑ โรงแรม เดอะ ซายน์ จะจัดหาที่พักให้นักศึกษาและอาจารย์ของมหาวิทยาลัย ระหว่างปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๕.๒ โรงแรม เดอะ ซายน์ จะจัดอาหารให้นักศึกษาของมหาวิทยาลัย สำหรับมื้ออาหารระหว่างปฏิบัติงาน ตามที่เห็นสมควร

๕.๓ โรงแรม เดอะ ซายน์ จะจัดเบี้ยเลี้ยงให้นักศึกษาของมหาวิทยาลัย ตามที่เห็นสมควร

**ข้อ ๕ การเปลี่ยนแปลง แก้ไข และยกเลิกข้อตกลง**

การเปลี่ยนแปลง แก้ไขรายละเอียดบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ จะกระทำได้ต่อเมื่อผู้มีอำนาจกระทำการแทนของทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกัน และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรลงลายมือชื่อทั้งสองฝ่าย ทั้งนี้ ข้อตกลงเพิ่มเติม ให้มีผลบังคับใช้ในเวลาที่ตกลงกันนั้น

การระงับหรือยกเลิกบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ กระทำได้โดยฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งแจ้งการระงับหรือยกเลิกเป็นลายลักษณ์อักษรให้อีกฝ่ายทราบไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน

ในกรณีที่มีการระงับหรือยกเลิกบันทึกข้อตกลงที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ให้บันทึกข้อตกลงดังกล่าวมีผลต่อเนื่องไปจนกว่าการนั้นจะเสร็จสิ้น เว้นแต่ ทั้งสองฝ่ายจะตกลงเป็นอย่างอื่น

**ข้อ ๖ ผลผูกพันทางกฎหมาย**

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ เป็นเพียงการแสดงเจตนาร่วมกันทั้งสองฝ่าย อันเป็นข้อตกลงทั่วไปในการดำเนินงานและอาจมอบหมายให้ผู้ประสานงานดำเนินงานแทนได้ ทั้งนี้ ไม่มีผลผูกพันทางกฎหมาย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

ในกรณีที่มีความประสงค์จะสร้างภาระผูกพันอันก่อให้เกิดผลผูกพันทางกฎหมาย ทั้งสองฝ่ายจะกำหนดรายละเอียดเฉพาะเรื่องแยกต่างหากจากบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ โดยสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และหรือข้อบังคับของแต่ละฝ่าย ข้อตกลงรายละเอียดเฉพาะเรื่องที่กำหนดขึ้น ให้ถือเป็นเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลงฉบับนี้

### การลงนามบันทึกข้อตกลง

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยละเอียดตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อพร้อมทั้งประทับตราไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและต่างยึดถือไว้ ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ .....  
(รองศาสตราจารย์สุวิทย์ วงษ์บุญมาก)  
อธิการบดี  
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ลงชื่อ .....  
(นางนวลจันทร์ สุขสว่าง)  
ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และฝึกอบรม  
เครือข่ายวิทยุวัฒนธรรม

ลงชื่อ ..... พยาน  
(รองศาสตราจารย์วิสิฐ ธีญะวัน)  
รองอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ลงชื่อ ..... พยาน  
(นางสาวไกล่รุ่ง แสงตามุก)<sup>1</sup>  
หัวหน้างานฝ่ายทรัพยากรมนุษย์  
โรงแรม เดอะชาयน์

ลงชื่อ ..... พยาน  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัรรันต์ เจริญสุวรรณ)  
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ลงชื่อ ..... พยาน  
(นางสาวรรวิศา จันทองค์)  
หัวหน้างานฝ่ายทรัพยากรมนุษย์  
โรงแรม เดอะชาयน์



# บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

ระหว่าง



## มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และ โรงแรมลองบีช การ์ดैन โฮเทลแอนด์สปา

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และ โรงแรมลองบีช การ์ดैन โฮเทลแอนด์สปา

ได้ตระหนักถึงความสำคัญในหน้าที่ความรับผิดชอบ ร่วมกันพัฒนาและผลิตกำลังคน ทางด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม

เป็นพื้นฐานในการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ

โดยทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันในการจัดการเรียนการสอนรูปแบบ Work Integrated Learning (WIL) จึงได้ลงนามไว้เป็นหลักฐาน

ลงนาม ณ วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒

( รองศาสตราจารย์สุวิทย์ วงษ์บุญมาก )  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

(นางนวลจันทร์ สุขสว่าง)  
ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และฝึกอบรม เครือข่ายศิวิวัฒน์



**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ระหว่าง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร  
และ  
โรงแรมลองบีช การ์ดเดน โฮเทลแอนด์สปา**

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ จัดทำขึ้น ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เพื่อเป็นความร่วมมือการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการกับการทำงาน (Work-integrated Learning: WIL) เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาและอาจารย์ได้ไปปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการควบคู่กับการเรียนการสอนในห้องเรียน

ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยรองศาสตราจารย์สุวิทย์ วงษ์บุญมาก ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในฐานะผู้มีอำนาจลงนาม สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๖๙ หมู่ ๑ ตำบลนครชุม อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร ๖๒๐๐๐ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้จะเรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่ง กับบริษัททรายมณีจำกัด โดย นางนวลจันทร์ สุขสว่างตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และฝึกอบรม เครือข่ายสิริวิวัฒน์ ในฐานะผู้มีอำนาจลงนาม สำนักงานตั้งอยู่ เลขที่ ๔๙๙/๗ หมู่ ๕ ซอยนาเกลือ ๑๖ ถนนพญา - นาเกลือ ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๕๐ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้จะเรียกว่า “โรงแรมลองบีช การ์ดเดน โฮเทลแอนด์สปา” อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือร่วมกัน ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ เรียกว่า “บันทึกข้อตกลง” โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑. วัตถุประสงค์**

มหาวิทยาลัย และ โรงแรม ลองบีช การ์ดเดน โฮเทลแอนด์สปา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการศึกษา การพัฒนาระบบการศึกษา ในระดับอุดมศึกษาของประเทศ เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ จึงได้ร่วมกันจัดการศึกษาในรูปแบบ การจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ผ่านทางการส่งเสริมการปฏิบัติสหกิจศึกษาและฝึกประสบการณ์วิชาชีพ สาระสำคัญของความร่วมมือ ดังนี้

๑. เพื่อให้นักศึกษาได้ประยุกต์ความรู้กับงานด้านบริการ และพัฒนาทักษะด้านการทำงานแก่นักศึกษา
๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำงานในสาขาอาชีพ
๓. เพื่อประสานความร่วมมือในการผลิตบัณฑิต ให้ได้เรียนรู้กระบวนการปฏิบัติงาน และทักษะด้านวิชาชีพอย่างมีคุณภาพตรงตามความต้องการของโรงแรม ลองบีช การ์ดเดน แอนด์สปา
๔. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือ ด้านการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning) ระหว่าง มหาวิทยาลัยกับโรงแรม ลองบีช การ์ดเดน แอนด์สปา

## ข้อ ๒. ขอบเขตความร่วมมือ

๒.๑ มหาวิทยาลัย มีหน้าที่ดำเนินการและติดตามเป็นการเฉพาะ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของบันทึกข้อตกลงฉบับนี้

๒.๒ มหาวิทยาลัย มีหน้าที่ดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกนักศึกษาที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการปฏิบัติงาน เพื่อเข้าปฏิบัติงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามเวลาที่ได้ตกลงกันในบันทึกข้อตกลงฉบับนี้

๒.๓ มหาวิทยาลัย มีหน้าที่ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา ให้มีความพร้อมและมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานตามสาขาวิชา

๒.๔ มหาวิทยาลัย มีหน้าที่ติดต่อประสานงานกับโรงแรม ลونغบีช การ์์เด็น โฮเทลแอนด์สปา ในการคัดเลือกนักศึกษา ตลอดจนส่งนักศึกษาเข้าปฏิบัติงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับการทำงาน ณ โรงแรม ลونغบีช การ์์เด็น โฮเทลแอนด์สปา

๒.๕ ผู้สอนหรืออาจารย์ของมหาวิทยาลัย สามารถดำเนินการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning ) ตลอดจน เข้าสังเกตการณ์แบบฝังตัวที่ โรงแรม ลونغบีช การ์์เด็น โฮเทลแอนด์สปา ได้ตามตารางการจัดการเรียนการสอนที่จัดส่งให้โรงแรม ลونغบีช การ์์เด็น โฮเทลแอนด์สปา

๒.๖ โรงแรม ลونغบีช การ์์เด็น โฮเทลแอนด์สปา มีหน้าที่ร่วมวางแผนการฝึกอาชีพ ให้ครอบคลุมเนื้อหารายวิชาตามหลักสูตรและคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา เข้าฝึกอาชีพ ตามเงื่อนไขที่โรงแรม ลونغบีช การ์์เด็น โฮเทลแอนด์สปา กำหนดตลอดจนจัดสถานที่ฝึกอาชีพ ที่เหมาะสม ปลอดภัย รวมถึงวัสดุ อุปกรณ์ สำหรับการฝึกให้แก่นักเรียน นักศึกษาตลอดระยะเวลาการฝึกอาชีพ

๒.๗ โรงแรม ลونغบีช การ์์เด็น โฮเทลแอนด์สปา มีหน้าที่จัดให้นักศึกษาที่เข้าปฏิบัติสหกิจศึกษา ฝึกประสบการณ์ในรูปแบบการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning) ฝึกประสบการณ์วิชาชีพได้ทำงานเสมือนพนักงานของโรงแรม ลونغบีช การ์์เด็น โฮเทลแอนด์สปา ในส่วนงานที่ตรงกับสาขาการเรียนของนักศึกษาเป็นระยะเวลา ดังนี้

(ก) ฝึกประสบการณ์ในรูปแบบการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning) มีเวลาทำงานอย่างน้อย ๓ เดือน หรือ ๑๒ สัปดาห์ ในแต่ละวันนักศึกษาจะมีชั่วโมงทำงานไม่เกิน ๘ ชั่วโมง (โดยไม่รวมชั่วโมงพักวันละ ๑ ชั่วโมง) โดยจัดให้มีวันหยุดอย่างน้อย ๘ วันในแต่ละเดือน รวมทั้งวันที่มีการจัดการเรียนการสอน ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดกับสิทธิขั้นต่ำตามกฎหมายแรงงาน

(ข) ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ มีเวลาทำงานอย่างน้อย ๓ เดือน หรือ ๑๒ สัปดาห์ ในแต่ละวันนักศึกษาจะมีชั่วโมงทำงานไม่เกิน ๘ ชั่วโมง (โดยไม่รวมชั่วโมงพักวันละ ๑ ชั่วโมง) โดยจัดให้มีวันหยุดอย่างน้อย ๖ วันในแต่ละเดือน ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดกับสิทธิขั้นต่ำตามกฎหมายแรงงาน

(ค) สหกิจศึกษา มีการกำหนดภาระงาน หรือหัวข้อโครงการที่ตรงกับวิชาชีพและประสบการณ์การทำงาน เวลาทำงานอย่างน้อย ๔ เดือน หรือ ๑๖ สัปดาห์ ในแต่ละวันนักศึกษาจะมีชั่วโมงทำงานไม่เกิน ๘ ชั่วโมง (โดยไม่รวมชั่วโมงพักวันละ ๑ ชั่วโมง) โดยจัดให้มีวันหยุดอย่างน้อย ๖ วัน ในแต่ละเดือน ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดกับสิทธิขั้นต่ำตามกฎหมายแรงงาน

๒.๘ โรงแรม ลونغบีช การ์์เด็น โฮเทลแอนด์สปา มีหน้าที่จัดให้มีหัวหน้างานดูแล ให้คำแนะนำ และประเมินผลการฝึกอาชีพ แก่นักศึกษาทุกคน

๒.๙ โรงแรม ลونغบีช การ์์เด็น โฮเทลแอนด์สปา ต้องอำนวยความสะดวกแก่ ผู้สอนมหาวิทยาลัย กรณีต้องการเข้าไปดูแล หรือพบนักศึกษาในโรงแรม ลونغบีช การ์์เด็น โฮเทลแอนด์สปา



**ข้อ ๓. ระยะเวลาความร่วมมือ**

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายตกลงให้มีผลบังคับใช้ ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลง

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาตามบันทึกข้อตกลงนี้แล้ว หากมิได้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกข้อตกลง ให้บันทึกความร่วมมือนี้มีผลบังคับใช้ต่อไปอีกคราวละ ๓ ปี

**ข้อ ๔. เบี้ยเลี้ยง และสวัสดิการ**

๕.๑ โรงแรม ลองบีช การ์ดैन โฮเทลแอนด์สปา จะจัดที่พักให้นักศึกษาและอาจารย์ของมหาวิทยาลัยระหว่างปฏิบัติงาน ตามที่เห็นสมควร

๕.๒ โรงแรม ลองบีช การ์ดैन โฮเทลแอนด์สปา จะจัดอาหารให้นักศึกษาของมหาวิทยาลัยสำหรับ มื้ออาหารระหว่างปฏิบัติงาน ตามที่เห็นสมควร

๕.๓ โรงแรม ลองบีช การ์ดैन โฮเทลแอนด์สปา จะจัดเบี้ยเลี้ยงให้นักศึกษาของมหาวิทยาลัยตามที่เห็นสมควร

**ข้อ ๕. การเปลี่ยนแปลง แก้ไข และยกเลิกข้อตกลง**

การเปลี่ยนแปลง แก้ไขรายละเอียดบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ จะกระทำได้ต่อเมื่อผู้มีอำนาจกระทำการแทนของทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกัน และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรลงลายมือชื่อทั้งสองฝ่าย ทั้งนี้ ข้อตกลงเพิ่มเติม ให้มีผลบังคับใช้ในเวลาที่ตกลงกันนั้น

การระงับหรือยกเลิกบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ กระทำได้โดยฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งแจ้งการระงับหรือยกเลิกเป็นลายลักษณ์อักษรให้อีกฝ่ายทราบไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน

ในกรณีที่มีการระงับหรือยกเลิกบันทึกข้อตกลงที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ให้บันทึกข้อตกลงดังกล่าวมีผลต่อเนื่องไปจนกว่าการนั้นจะเสร็จสิ้น เว้นแต่ ทั้งสองฝ่ายจะตกลงเป็นอย่างอื่น


**ข้อ ๖. ผลผูกพันทางกฎหมาย**

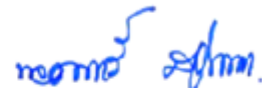
บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ เป็นเพียงการแสดงเจตนาร่วมกันทั้งสองฝ่าย อันเป็นข้อตกลงทั่วไปในการดำเนินงานและอาจมอบหมายให้ผู้ประสานงานดำเนินงานแทนได้ ทั้งนี้ ไม่มีผลผูกพันทางกฎหมาย ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

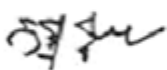
ในกรณีที่มีความประสงค์จะสร้างภาระผูกพันอันก่อให้เกิดผลผูกพันทางกฎหมาย ทั้งสองฝ่ายจะกำหนดรายละเอียดเฉพาะเรื่องแยกต่างหากจากบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ โดยสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และหรือข้อบังคับของแต่ละฝ่าย ข้อตกลงรายละเอียดเฉพาะเรื่องที่กำหนดขึ้น ให้ถือเป็นเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลงฉบับนี้


### การลงนามบันทึกข้อตกลง

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยละเอียดตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อพร้อมทั้งประทับตราไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและต่างยึดถือไว้ ฝ่ายละหนึ่งฉบับ


ลงชื่อ .....  
  
 (รองศาสตราจารย์สุวิทย์ วงษ์บุญมาก)  
 อธิการบดี  
 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ลงชื่อ .....  
  
 (นางนวลจันทร์ สุขสว่าง)  
 ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และฝึกอบรม  
 เครือข่ายสวีสวีวัฒน์

ลงชื่อ .....พยาน  
  
 (รองศาสตราจารย์วิสิฐ ธีัญญะวัน)  
 รองอธิการบดี  
 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ลงชื่อ .....พยาน  
  
 (นางสาวไกลรุ่ง แสงมุกดา )  
 ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์  
 โรงแรม ลองบีช การ์ดैन โฮเทลแอนด์สปา

ลงชื่อ .....พยาน  
  
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัรินทร์ เจริญสุวรรณ)  
 คณบดีคณะวิทยาการจัดการ  
 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ลงชื่อ .....พยาน  
  
 (นางสาววรวิศา จันทวงศ์)  
 ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์  
 โรงแรม ลองบีช การ์ดैन โฮเทลแอนด์สปา